

## Une série de webinaires :

### Philosophie pour l'accompagnement

Nous vivons une époque difficile.

On nous parle de sens, de projet, de valeurs, de vision partagée et en même temps chacun sent confusément que cela reste des mots, pire que des mots, des masques et des bluffs mortifères...

Nous sommes sommés de gérer nos émotions, notre, performance, notre potentiel... Y a des procédures pour ça !.

Le néo libéralisme réduit l'homme à des monades en compétitions. Son unique fonction est de maximiser ses profits dans une concurrence aveugle (on dit « non faussée » dans le langage « économiste »)

Le monde est un stock de ressources dans lequel nous croyons pouvoir puiser indéfiniment. Toutes les opinions se valent, la mienne contre la tienne. Tout est dans tout et réciproquement ...Certains appellent cela la liberté d'expression.

C'est ça le nihilisme. Les mots perdent tout sens : accompagnement, rencontre, personne, communication, collectif, travail, valeurs... sont balancés sans aucune tentative d'élucidation.

Comment dès lors redonner l'éclat du neuf à ce que nous ne voyons plus que comme « re - présentation » ?

Comment revenir à l'apparaître (et non à l'apparence) des choses ?

Dans ces ateliers nous nous interrogerons sur « l'impensé » fondamental du coaching : le fond mouvant, le milieu, sur lequel se construit, en tension et dynamiquement, la relation de coaching

Pour cela il nous faudra débroussailler un chemin. Nous emprunterons plusieurs balisages successifs :

- Celui de la phénoménologie (Husserl, Heidegger, Merleau-Ponty) : ontologie fondamentale, phénoménologie de l'évènement et de la rencontre
- La topologie de l'Etre et la logique du lieu du philosophe japonais Nishida qui nous ouvrira à la compréhension d'une pratique très riche qui s'incarne chez le psychiatre japonais Kimura Bin
- La question du langage, jeux de langages et formes de vie, à partir de Wittgenstein.
- L'élucidation de la finalité du travail, travail vivant versus aliénation, à partir de Marx et de Simone Weil
- Enfin, ce qui fait société : l'institution imaginaire (Castoriadis) , cet ensemble de représentations non questionnées, qui constituent le décors implicite du drame social. Le fond social historique, sur lequel se déroule la dramaturgie sociale. Et la possibilité de son dépassement grâce à l'imaginaire radical.

## De quoi parlons nous en évoquant ainsi la « philosophie » ?

En s'inspirant de la vision d'Aristote revisitée par Bernard Sichère, où la philosophie est vue comme l'engagement total envers la Sophia, le "haut savoir", nous ouvrons une fenêtre sur une approche de l'accompagnement et du coaching profondément enracinée dans l'écoute et la résonance avec le monde.

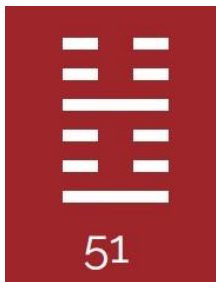
Ce "haut savoir" transcende la simple appréhension des fondements, « l'être » et la matérialité, pour embrasser une écoute attentive du monde, sans enjeu, "le murmure de Dieu" selon la belle expression de Grothendieck, une disposition à accueillir ce qui se révèle dans le silence et l'ouverture, ce saisissement par le réel qui est à la base de la vérité chez les Grecs et qui nous interpelle par son irruption soudaine.

Le coaching, dans cette perspective, est une invitation à écouter au-delà des mots, à entrer en résonance avec le monde du coaché pour rejoindre un monde commun : à devenir intelligent comme le dit Varela. Mais ce monde commun n'est pas donné d'avance ! il fait effraction. Il se révèle dans l'évènement de la rencontre.

La philosophie propose de créer les conditions de cette ouverture. Elle nous aide à nous repérer dans le paysage complexe de notre existence, identifier les objets qui le constituent, les relations de sens qu'ils entretiennent, ce qu'ils dévoilent (alètheia) ou voilent d'une vérité.

C'est que nous sommes notre monde et que c'est précisément ce monde-là qui nous aveugle en se calcifiant, en précipitant sous forme d'institution, cette pesanteur qui nous accable et nous rend prisonniers.

L'un des hexagrammes les plus féconds du Yi King, le plus vieux livre du monde,



« l'ébranleur, l'éveilleur », est l'image de la foudre : « **Ebranlement, l'Etre accompli ainsi, Grace à la crainte et à l'inquiétude, aiguise la manière dont il s'examine** »

C'est la fonction « éthique » du coaching : « **être fidèle à la vérité de l'événement** » (A.Badiou)

La philosophie devient ainsi cet équipement de navigation qui nous permet de nous repérer dans ce qui se donne à nous, à chaque niveau de compréhension, comme sens (dans ses trois instanciations de sensation, direction, signification) et de s'ouvrir à la vérité de l'instant que l'effraction du réel, l'ébranleur, ouvre sous nos pieds : l'abîme d'une possibilité inattendue autant qu'inattendable.

## Les thématiques abordées

L'accompagnement, dans sa nature multidimensionnelle, fait écho à différents niveaux d'existence et de coexistence :

1. **L'homme comme existant**, le Dasein de Heidegger, c'est-à-dire comme projet et créateur de mondes, ancré dans la phénoménologie et la pensée de Heidegger.
2. **L'homme social**, incarné par l'Autre, qui implique la rencontre, l'émergence du groupe et du collectif, exploré à travers celle de de Maldiney.
3. **Les organisations et l'institution**, où l'imaginaire institutionnel (à la fois institué et instituant) agit comme résistance mais aussi comme dans la dynamique des organisations.

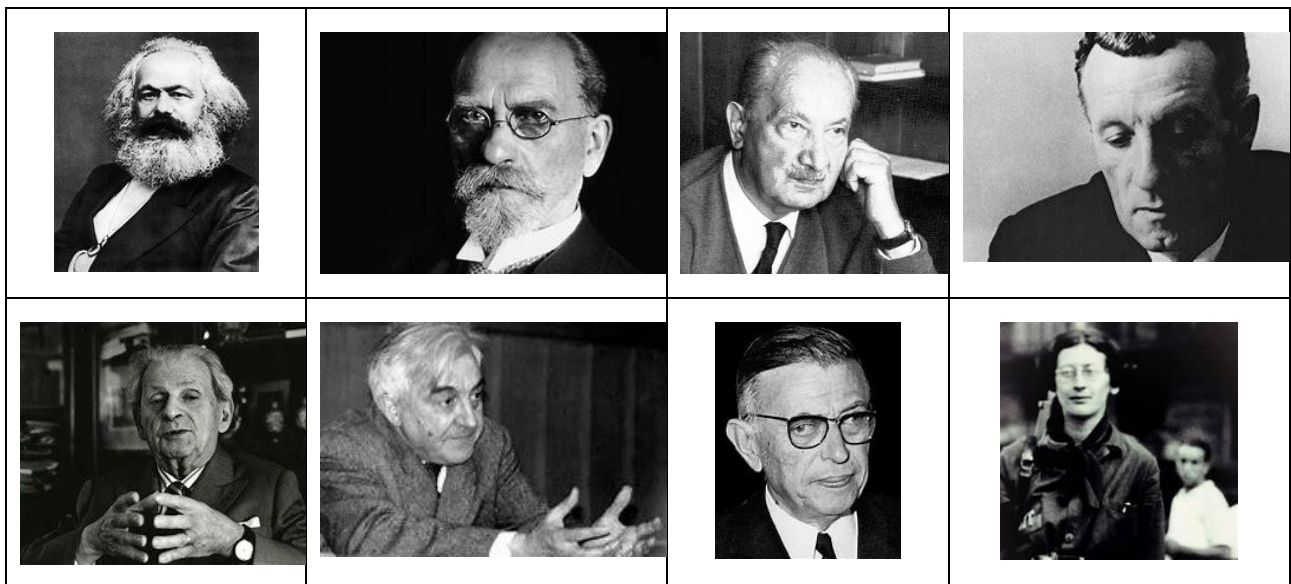
4. **La dynamique tensionnelle des processus de socialisation et d'individuation**, inspirée par la pensée de l'Aïda chez Kimura Bin, qui explore la complexité de nos interactions sociales et individuelles à travers un processus de confrontation externe et interne qui peut conduire à l'éveil à soi (jikaku) .
5. **Les questions du langage et du travail**, où les jeux de langage et les formes de vie de Wittgenstein, ainsi que les notions d'aliénation et de réification chez Marx, se croisent avec les processus de socialisation et le développement spirituel chez Simone Weil, pour offrir une compréhension profonde des dynamiques au travail, de leurs enjeux humains.

Cet équipement philosophique nous guide dans l'art de l'accompagnement, non seulement pour comprendre et naviguer dans les complexités des organisations et des interactions humaines, mais aussi pour faciliter une transformation authentique, à la fois individuelle et collective.

Rejoignez-moi dans cette exploration philosophique et pratique, où ensemble, l'accompagnement.

## La galerie de portraits

Dans nos promenades, vous rencontrerez à coup sur ces gens-là : savez-vous les reconnaître ? \*





\*Marx, Husserl, Heidegger, Merleau Ponty, Levinas, Maldiney, Sartre, Simone Weil, Wittgenstein, Castoriadis, Nishida, Kimura Bin

### Le programme :

1. Introduction générales - La phénoménologie pour apprendre à voir comment "les choses" se donnent - Husserl
2. Heidegger et la question de l'ex-sistence
3. Autrui et la question de l'Altérité et de l'éthique : Husserl, Merleau Ponty, Sartre et, surtout, Levinas
4. La phénoménologie de la rencontre (le cœur de la pratique du coaching) avec Henri Maldiney
5. La question de la réalité à partir de la pensée japonaise (Nagarjuna, Dogen, Nishida et Kimura Bin)
6. L'institution imaginaire de la société et la question de l'autonomie: Cornelius Castoriadis, autonomie et coaching d'organisation
7. La question du langage (Wittgenstein) et celle du travail - travail abstrait, travail vivant, aliénation (Marx et Simone Weil) (séminaire)

## Modalités pratiques :

Les séances en Visio dureront en moyenne 02h00:

### **Séquences :**

Une préparation avant la séance sous forme de lecture préalable d'un texte envoyé

- Un recueil des attentes et une mise en perspective des questionnements amenés(15mn)
- Un exposé thématique : 45 mn environ
- Une discussion ouverte:15 mn
- Une séquence "supervision et philosophie clinique " à partir des cas pratiques d'accompagnement amenés par les participants (45 mn)
- Un retour des participants et une synthèse

### **Tarifs :**

- 60 € /séance

### **Planning**

- Jeudi 14 novembre - 18h-20h
- Jeudi 5 décembre - 18h-20h
- Jeudi 19 décembre - 18h-20h
- Jeudi 9 janvier 2025 - 18h - 20h
- Jeudi 30 janvier 2025 - 18h-20h
- Jeudi 20 février 2025 - 18h - 20h
- Jeudi 13 mars 2025 - 18h-20h

## A suivre..

### **Psychologie pour les coachs :**

Ce qui va nous retenir, c'est l'organisation des modes de défense, la manière de les travailler dans le transfert et les dynamiques des groupes pour faire équipe

Winnicott et Bion nous guideront pour mettre en place une stratégie pour la reprise des processus de symbolisation

Nous examinerons les différents mécanismes de défense:

- Les mécanismes adaptatifs
- Les inhibitions mentales et les formations de compromis
- Les distorsions mineures et majeurs
- Les passages à l'acte

Enfin, nous développerons les processus de reprise de la symbolisation: espaces transitionnels, régression à la dépendance dont l'espace d'equicoaching mais aussi de coaching constitue une instance pertinente

### **Psychosociologie pour les coachs**

La construction du collectif et la vie institutionnelle

En ce qui concerne le coaching, ce qui va nous intéresser c'est la possibilité d'articuler les différents niveaux mobilisés dans une organisation : de l'individu à l'entreprise en passant par les groupes, les équipes, les services...

Cornelius Castoriadis a montré que les organisations trouvaient leur sens dans un ensemble de représentations sociales intériorisées.

Ces représentations sont structurantes, car elles se déploient selon trois dimensions intimement liées : l'imaginaire, le symbolique et les affects qu'Enriquez va catégoriser en :

- Système culturel qui fonde l'identité de l'organisation et oriente les conduites
- Système symbolique qui organise le sens (mythes, rites...) et fonde ce qui identifie les légitimités.

- Système imaginaire qui mobilise l'action (instituant) ou au contraire la freine (institué)

Eugène Enriquez définit un réseau d'instances, c'est-à-dire des niveaux de travail, qui se renvoient les uns aux autres...pour former un collectif

**Contactez-nous : <https://accompagnement-et-equicoaching.com>**